



*Laat uw kind
de hele dag schitteren!*

NOTULEN VERGADERING OUDERCOMMISSIE

Vergadering nummer
Datum vergadering
Datum notulen

3
24 mei 2018
6 juni 2018

E-mail adres

oudercommissie.dewere@gmail.com

Aanwezig

Voorzitter Oudercommissie
Secretaris Oudercommissie
Lid Oudercommissie
Lid Oudercommissie

Joanne van Veelen
Mark Westerlaken
Ingrid Janssen
Hans Swagemakers

Afwezig (gepland)

Yes! Kinderopvang Locatiemanager De Were

Rebecca Ringeling

Afwezig (ongepand)

Penningmeester Oudercommissie

Stephanie den Dulk

www.kindcentrumnova.nl



ONDERWIJS:
Hoendersekade 1
3332 KW Zwijndrecht
078 – 612 30 33
info@basisschooltandem.nl
www.basisschooltandem.nl

OPVANG:
De Were 1a en/of
Hoendersekade 1
078 – 612 13 30
klantenservice@yeskinderopvang.nl
www.yeskinderopvang.nl





#	Notulen van de vergadering	Actie Datum
1	Joanne meldt dat ze stopt als voorzitter omdat haar kindje binnenkort 4 wordt en van het KDV gaat. Voor vervanging moet komende periode gezocht worden.	Allen 27-sep-2018
2	Er zijn geen inkomende berichten op het e-mail adres van de oudercommissie binnengekomen. Het advies is om voor de volgende vergadering een aankondiging (facebook / e-mail) te sturen zodat ouders weten dat de oudercommissie weer vergaderd.	Rebecca 07-sep-2018
3	Overige vergaderdata 2018: 27 september 2018, 20:00, locatie De Were 22 november 2018, 20:00, locatie volgt (in principe zonder Rebecca)	
4	Op de BSO is inmiddels een rustig hoekje gerealiseerd waar kinderen huiswerk kunnen maken. Het zou nog iets uitgebreider kunnen en het zou wat meer mogen worden uitgedragen, maar het is een goede start.	
5	Het pedagogisch beleid is aangepast aan de hand van de commentaren van de oudercommissie in december 2017. Ook is de risico inventarisatie aangepast en aangevuld. Het pedagogisch beleid is inmiddels compleet en gestuurd naar alle PMers. De locatie specifieke onderdelen van de risico inventarisatie zijn nog niet verwerkt. Indien deze beschikbaar is zou de oudercommissie deze graag ontvangen.	Rebecca 29-jun-2018



#	Notulen van de vergadering	Actie Datum
6	<p>Op 24 mei zijn 2 advertenties geplaatst vanuit Yes.</p> <p>De eerste advertentie verscheen op Facebook en betreft een advertentie voor een locatiemanager. Is dit ook van invloed op locatie De Were?</p> <p>De tweede advertentie verscheen in De Kombinatie en betreft een advertentie voor een PMer. Er wordt specifiek vermeld dat iemand gezocht wordt van 50+ en volgens ons is dit discriminatie op leeftijd en dus niet toegestaan. Dit had beter vermeld mogen worden ("ervaren", "meer dan .. jaar werkervaring", of vergelijkbaar).</p>	
7	<p>PMers van de BSO worden nu ingezet worden als spelbegeleider tijdens de middagpauze op De Tandem, ondersteund door 1 (lieft 2) ouders.</p> <p>Er wordt opgemerkt dat het inzetten van een PMer tijdens de pauze erg goed bevalt en er is goede feedback van alle kanten.</p>	

#	Notulen van de doorlopende actiepunten	Actie Datum



#	Notulen van de doorlopende actiepunten	Actie Datum
1	<p>Kijk! Het oude Welbevinden observatiesysteem wordt vervangen door het Kijk! observatiesysteem. Yes! denkt nog na in hoeverre de bevindingen uit Kijk! gedeeld gaan worden met ouders. Bijvoorbeeld via een jaarlijks gesprek of via de Kindplanner.</p> <p>De peutergroepen zijn al over op Kijk! De babygroepen gaan met Kijk! beginnen, in het voorjaar volgt training voor de medewerkers.</p> <p>Joanne merkt op dat er binnenkort ook een ouderavond plaats vindt over Kijk!</p> <p>De verdere plannen met Kijk! moeten nog binnen Yes! besproken worden. De oudercommissie wenst op de hoogte te worden gehouden van de ontwikkelingen.</p>	Rebecca 29-jun-2018
2	<p>Overdrachten Overdrachten blijven belangrijk tussen PMers onderling en richting de ouders. De overdracht vindt inmiddels ook plaats met borden. Dit is zeker een verbetering.</p> <p>Er zit veel verschil tussen PMers. Bij de Puppies wordt bijvoorbeeld wel ingegaan op ontwikkelgerichte onderwerpen, maar die ervaring is bij de Pukkies weer anders. Dat zou niet mogen.</p> <p>Op locatie De Grote Beer kunnen nu ook berichten via het Ouderportaal worden verstuurd. Dit is een pilot en wordt hopelijk binnen heel Yes! na de zomer ingevoerd.</p>	
3	<p>Gezonde voeding Yes! heeft een gezonde voeding beleid, maar zou dit wat meer uit kunnen dragen.</p> <p>Het is al een tijdje rustig op dit gebied en de oudercommissie zou graag zien dat dit onder de aandacht blijft. Binnenkort weer een leuke update op Facebook?</p> <p>Wel wordt opgemerkt dat er goed op allergieën wordt gelet en dat de kinderen ook soms naar het gymlokaal van De Tandem gaan.</p>	Rebecca 29-jun-2018



#	Notulen van de doorlopende actiepunten	Actie Datum
4	<p>Vaste gezichten overzicht Vaste gezichten staan op/bij de deur van de groep. Dit is nu overal ingevoerd.</p>	
5	<p>Personalia Lisa is terug van zwangerschapsverlof. Verder geen bijzonderheden.</p>	
6	<p>Kindplanner Naast de punten die in vorige vergaderingen zijn besproken, zou het ook fijn zijn als wijzigingen voor meerdere kinderen tegelijk kunnen worden doorgegeven.</p> <p>Er is een lijst van verbeterpunten opgesteld waaraan gewerkt wordt. De oudercommissie vraagt zich af wat de status is van in te voeren wijzigingen en op welke termijn we wat mogen verwachten.</p>	Rebecca 29-jun-2018
7	<p>Verbouwing locatie De Were Er zijn plannen voor een grondige verbouwing van locatie De Were. Tussen 6 en 22 juni wordt gestart met het dak. Er is aangegeven dat de aannemer rekening houdt met slaaptijden. Ook gaan de kozijnen waarschijnlijk vervangen worden door kunststof kozijnen.</p> <p>De oudercommissie merkt op dat er nog geen enkele communicatie richting de ouders geweest is hierover en ziet dit graag op korte termijn verschijnen.</p> <p>Naast het feit dat Yes! na moet denken over de beschikbaarheid van opvang tijdens de verbouwing, is ook het waarborgen van de veiligheid van de kinderen noodzakelijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke afspraken worden gemaakt met de aannemer en worden medewerkers van de aannemer ook gescreend? Het kan niet anders dan dat medewerkers van de aannemer ook het gebouw in moeten tijdens de verbouwing. Als iemand langer dan twee weken op een locatie werkt moet er een VOG aangevraagd worden. • Worden extra medewerkers ingezet zodat bijvoorbeeld het 4 ogen principe ook behouden blijft tijdens pauzes? 	Rebecca 14-jun-2018